

投資新世代：igus 榮獲 2022 年最佳員工訓練公司 - 擁有自己的實習生公司

值得慶祝：igus 獲得 Focus Money 頒發的 Deutschlandtest 「2022 年德國最佳員工訓練公司」獎項

2022 年 2 月 21 日，科隆 - igus 進一步加強成功的員工訓練及發展模式。在「2022 年德國最佳員工訓練公司」研究中，動態工程塑膠專家因承諾支持年輕人才而榮獲橡塑膠行業公司類別的三等獎。但 igus 如何促進下一代技術人才的發展？答案是：利用自己的實習生公司。

專業人才的短缺是企業面臨的最大挑戰之一。保障技術勞工研究中心 (Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung, Kofa) 是科隆經濟研究所 (Institut der deutschen Wirtschaft, IW) 的一個專案。他們表示，去年德國技術人員的短缺增加了一倍多。主要原因在於人口結構的變化，而新冠疫情進一步加劇了此問題。顯然，企業必須積極促進下一代專業人才的發展。

投資未來：實習生將成為未來的專家

igus 青年人才計畫為年輕人提供專業指導，幫助他們展開職業生涯。它還提供許多的「在職」經驗。igus 總部目前雇用了 32 名實習生和四名參與合作研究的學生。2022 年還將新增 14 名實習生 - 他們在 igus 獲得長期聘用的機會。目前，有 80% 的實習生獲得長期聘用。igus 還提供多樣化的進修機會：國外派駐、英語和考試準備課程、產品培訓、技能提升和個人研習教育。igus GmbH

執行長 Frank Blase 表示：「我們很高興再次被認可為最佳員工訓練公司，這證明了我們培育青年人才成長之理念的成功。有一點對我們特別重要：我們希望為年輕人才提供機會，讓他們貢獻自己的想法，獨立工作並承擔責任。」

卓越的可持續發展：reguse 實習生專案帶來雙倍價值

igus 擁有眾多青年人才專案，其中之一是 reguse - 內部實習生公司。該專案源於 2019 年 IT 實習生的想法，即避免老舊設備成為電子垃圾。這個想法結合「減少使用、物盡其用、循環回收」的座右銘和 igus 的支持，「reguse」名稱由此而來。這個專案的實際運作方式為：IT 實習生負責老舊設備的技術問題，工業商管實習生處理法律問題，兩名美編設計實習生負責行銷工作。igus 的美編設計實習生 Annika Schulze 說：「我們每個人都有專任的工作領域。reguse 專案讓我們有機會以完全自主的方式執行計畫，並獲得寶貴的實戰經驗。」

自 2021 年 4 月起，igus 的所有員工都可以在 reguse 線上商店以經濟實惠的價格購買翻新的設備。這在兩個方面得到了回報：實習生們獲得了商業經驗並為環境保護做出了重要貢獻。所有收益和部分翻新設備都捐給了可持續發展專案。這對員工和環境來說是一個雙贏的局面。

出類拔萃

「德國最佳培訓公司」研究由 Deutschlandtest 和 Focus Money 商業雜誌發起，目的是找出那些成功促進青年人才發展的公司。今年的研究由管理和經濟研究所 (Institut für Management- und Wirtschaftsforschung, IMWF) 進行，調查了德國 20,000 家大型公司。評選的標準包括培訓內容、長期聘用的實習生數量、支持計畫和為實習生提供的額外福利。社會評價包含評估各種網路來源

(如社群媒體和雇主評分網站) · 記錄了 20,000 家接受調查的公司 · 總計約 40 萬次評價。 / 整體結果基於線上問卷和社會評價的分數。

圖片說明：



圖片 PM0922-1

不斷支持年輕人才的努力獲得回報：igus 的實習生獨立實施「reguse」專案 - 甚至為環境保護做出了貢獻 (來源：igus GmbH)